

# Bouwen aan **persoonlijke** ontwikkeling?

## De leermogelijkheden van een OR



Lid worden van de OR, waarom zou je het doen? Het doet een groot beroep op je agenda en er wordt veel van je verwacht. En eerlijk is eerlijk; een beetje stoffig imago heeft de OR ook wel. Droge regelingen, wetsartikelen, lastige gesprekken en bureaucratie, zomaar wat verschillende associaties met het OR-werk. Maar de OR is ook een plek waar je invloed kunt hebben, waar je kunt leren en vorm kunt geven aan je persoonlijke ontwikkeling.

Daar zit je dan; om tafel met de directie. Als OR-lid gebeurt dat regelmatig. Om een gelijkwaardige gesprekspartner te zijn, moet je de taal van de directie spreken. Bovendien moet je met kennis van zaken standpunten innemen en besluiten beïnvloeden. Meepraten in de OR doet een groot beroep op competenties die je niet altijd in huis hebt. Coaching en training kunnen je helpen om die verder te ontwikkelen. Samen met de praktijkervaring die je in OR opdoet natuurlijk.

### Extra uitdaging

Voor Sabrina Reijnders, verpleegkundige en zorgcoördinator, is haar deelname aan de OR op vele fronten heel waardevol: “Vlak na mijn studie stapte ik in de OR, omdat ik naast mijn werk op zoek was naar extra

uitdaging. Ik heb diverse trainingen gevolgd; van onderhandelen, beïnvloeden en strategie, tot het schrijven van een advies, het lezen van een begroting en ‘werkwijze binnen de OR’.”

Invloed uitoefenen op strategisch niveau, adviseren op organisatorisch gebied, onderhandelen over persoonlijke belangen, binnen de OR komt het allemaal aan bod. Het voelt in het begin misschien wat onwennig, maar uiteindelijk kan het bijdragen aan je persoonlijke ontwikkeling. Jenny Kovacek, OR-lid bij Sanoma Media Netherlands, kan erover meepraten: “Ik heb nu minder moeite met het voeren van discussies, durf sneller mijn mening te geven en ik vind het steeds gemakkelijker om en public te spreken.”

## Verborgen talenten

In de OR worden talenten uitgedaagd, of – nog mooier – je ontdekt zelfs je verborgen talenten. Sabrina: “Ik begon als OR-lid en mede dankzij de helikopterview waarover ik bleek te beschikken, werd ik voorzitter. In het begin vond ik het spannend om met de directie om tafel te zitten, maar inmiddels is het gesneden koek. Van iemand die graag aardig gevonden wil worden, ben ik gegroeid tot een zelfverzekerd persoon die niet bezig is met wat anderen van haar vinden. En dat is belangrijk, want als voorzitter werk je in een krachtenveld waarin uit diverse hoeken invloed op je uitgeoefend wordt. Ik heb geleerd me bij de mening van de OR te houden en me niet voor andermans karretje te laten spannen.”

De persoonlijke groei die je doormaakt binnen de OR kan ook veel opleveren buiten de OR. Sabrina: “Ik kwam in de OR onder meer in contact met onze HR-manager. Via hem kreeg ik de kans om een tweejarige opleiding personeelsmanagement te doen, die ik inmiddels aan het afronden ben. Daarna wil ik aan de slag als personeelsadviseur. Dan is het voor mij ook tijd om na acht leerzame jaren in de OR, het stokje over te dragen!”

Bij Bureau Zuidema hebben we het graag over leren. Leren vindt overal plaats, ook in de OR. Welke persoonlijke meerwaarde de OR kan opleveren heb je kunnen lezen. Aan jou de overweging om het stokje wel of niet over te pakken. ■

## Nieuw in de OR

Inzicht krijgen in de taken, bevoegdheden, plichten en mogelijkheden van een ondernemingsraad.

**De training** Speciaal voor nieuwe OR-leden bieden we dé basistraining op gebied van medezeggenschap. Deze trainingsdag gaat over het doel, de taak, de plaats en de functie van de ondernemingsraad. Je leert op welke manieren (mede)zeggenschap kan worden vormgegeven. Daarnaast maak je kennis met de Wet op de Ondernemingsraden en ontdek je hoe de interne organisatie van de ondernemingsraad werkt.

**Resultaat** Je kent het organisatorische krachtenveld waarin een ondernemingsraad opereert. Je weet wat de organisatie, bestuurder en de achterban van je verwacht en op welke manier en binnen welke kaders je hier invulling aan kunt geven.

## Talentontwikkeling in de OR

Ontdek je talent en hoe je dat optimaal binnen en buiten de ondernemingsraad kunt benutten. Talentontwikkeling om je OR te versterken.

**De training** Tijdens deze training krijg je inzicht in je persoonlijke talenten. Je leert je eigen sterke punten herkennen en de mogelijkheden zien die deze bieden voor het werk in de ondernemingsraad. Aan de hand van een ontwikkelplan kun je na de training direct aan de slag met je talenten binnen de OR. Daarmee versterk je niet alleen de ondernemingsraad, maar werk je ook gericht aan je persoonlijke ontwikkeling.

**Resultaat** Je bent je bewust van je talenten en hoe je deze kunt inzetten in de ondernemingsraad. Je maakt een koppeling tussen je talenten en de competenties die gevraagd worden voor het werken in een OR.

Kijk voor meer informatie over deze en andere open trainingen op pagina 28-31 en op [www.zuidema.nl](http://www.zuidema.nl)