

# Leren in Europees perspectief

## Deel je succes

Delen, leren en implementeren van successen; Bureau Zuidema doet dat graag op Europees niveau. Een aantal mooie projecten met diverse landen werden eerder al gerealiseerd. En Zuidema zet de samenwerking met Europese partners voort. Samen werken aan een leven lang leren.

### Leren in Nederland

Naast het formele, door de overheid bekostigde onderwijs in Nederland (vmbo, mbo, hbo, wo), volgen jaarlijks nog eens 1,3 miljoen personen een opleiding of cursus naast hun werk. We noemen dit non-formeel onderwijs en het neemt een belangrijke plaats in naast het formele onderwijs. De totale investering in zowel formeel, als non-formeel leren naast het werk bedraagt 5 tot 7 miljard euro per jaar. Maar liefst 84% van de scholing van volwassenen, vindt plaats bij een private aanbieder.

### Europees verband

Sinds een aantal jaren werkt Bureau Zuidema samen met internationale collega-organisaties aan onderwijsinnovatie in Europees verband. In deze Europese projecten speelt niet alleen het samenwerken over de grens, maar ook de samenwerking tussen formeel en non-formeel onderwijs. Dat levert bijzondere en innovatieve projecten op. Zo werkten we in het verleden mee aan een project rondom de introductie van een performancegerichte werkwijze voor HR-functionarissen. Ook droegen we bij aan een project over het erkennen van Eerder Verworven Competenties (EVC) in bedrijven. De Nederlandse ervaringen met EVC deelden we met collega's in Duitsland, Slovenië, Italië en Griekenland. Een greep uit andere Europese projecten:

### Een opstap voor jeugdgevangenen

Jongeren in een jeugdgevangenis hebben veel last van een onderbroken leerweg. Wanneer ze de gevangenis verlaten, kunnen ze nauwelijks laten zien wat ze kennen en kunnen. Op basis van de ervaringen in een Nederlandse jeugdgevangenis met het erkennen van eerder verworven competenties (EVC) is in dit project een EVC-traject ontwikkeld en getest, speciaal voor deze doelgroep. De test vond plaats in Nederland, Italië en Portugal en heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het bieden van een doorlopende leerlijn voor jongeren in een jeugdgevangenis. Daarmee hopen we hen een opstap te geven bij terugkeer naar opleiding of werk.

### Lesprogramma sociale vaardigheden

Een ander project is MASS (Measuring and Assessing Social Skills), hierin is een Schots lesprogramma over sociale vaardigheden voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt geïmplementeerd in een aantal andere landen, waaronder Nederland. Vanuit Bureau Zuidema ondersteunden we het project met een onderzoek onder werkgevers en een vertaling van het European Qualification Framework naar het project. Daarnaast hebben we de effectmeting van de Nederlandse pilot voor onze rekening genomen. Andere pilots in dit project vonden plaats in Schotland, Roemenië, Zweden en Griekenland.

### Kennis- en ervaringsuitwisseling

Via de projecten SKILLS en Career Transition participeert Bureau Zuidema in Europese kennisuitwisselingsprojecten. In het SKILLS-project wisselen we met partners in Frankrijk, Portugal, Polen en Duitsland informatie uit over het ontwikkelen en erkennen van sociale vaardigheden. Hierin leveren we een bijdrage vanuit ons Invloedmodel®. In het project Career transition staat loopbaanontwikkeling centraal en heeft onze bijdrage vooral betrekking op onze expertise rondom talentontwikkeling. Tot slot is onlangs een project opgestart rondom interculturele competenties, genaamd ANGELIE.

### Meesters en gezellen

Nederland heeft een rijke traditie in leren en ontwikkelen. Al in de middeleeuwen werd in verschillende gildes het wederzijdse leren beproefd. In een gilde werden kennis en ervaring uitgewisseld. Nieuwe gildeleden werden opgeleid in het vak. Na een gedegen opleiding kon een leerling erkend worden als vakman met de titel gezel en uiteindelijk de titel 'meester' verkrijgen na het doen van de meesterproef. We zien de gildetraditie vandaag de dag terug in het werkplekleren. Maar ook in de verantwoordelijkheid die de sociale partners – werkgevers en werknemers – gezamenlijk nemen in het leren en ontwikkelen van de werkende mens. Tegenwoordig heeft Nederland een rijk leerlandschap met een ruim aanbod aan leervormen voor individuen, teams en organisaties.



*In 2011 sponsorde Bureau Zuidema het Meesters en Gezellen Concert van het Nederlands Kamerkoor.*

Met onze deelname aan Europese projecten leveren we een bijdrage aan de uitwisseling van kennis en ervaring op het gebied van 'een leven lang leren'. Ook oefenen we hiermee invloed uit op de keten van duurzame kennisontwikkeling. De projecten leveren voor ons belangrijke ervaringen en inzichten op rondom het leren en ontwikkelen van de werkende mens.

Voor meer informatie [www.zuidema.nl](http://www.zuidema.nl)