

## Mogelijkheden voor trainingsprogramma's op maat:

In de starttraining van een nieuwe ondernemingsraad zal de basis worden gelegd voor het functioneren. In iedere vervolgtraining wordt verder gebouwd aan de professionalisering van de ondernemingsraad. Wij kunnen in overleg met u een ontwikkelplan samenstellen voor de gehele zittingsperiode, waarin wij u begeleiden met training, coaching en advies. Kortom een palet aan interventies dat uw ondernemingsraad ondersteunt bij de ontwikkeling naar een efficiënt adviesteam met een vanzelfsprekende positie in uw organisatie.

Om u een idee te geven van onze mogelijkheden onderstaand een overzicht van de thema's die de afgelopen tijd in onze maatwerktrainingen aan bod zijn gekomen:

- Van reageren naar regie
  - Vergroot de invloed van de ondernemingsraad door strategisch te leren handelen.
- Resultaatgericht onderhandelen
  - Vaardigheidstraining waarin u leert maximale resultaten te boeken met behoud van de relatie.
- Verstevig de relatie met de achterban
  - Methoden om de contacten met de achterban te verstevigen en voeling te houden met wat er op de werkplek leeft.
- Succesvolle verkiezingen
  - Ontwerpen van een verkiezingscampagne die een goede kandidatenlijst en een hoge opkomst oplevert.
- Harmonisatie of flexibilisering van arbeidsvoorwaarden
  - Inhoudelijke verdieping en standpuntbepaling bij veranderingen in de arbeidsvoorwaarden.
- Arbeidsomstandigheden
  - Inzicht krijgen in het arbo-beleid van uw organisatie en vergroten van uw beïnvloedingsmogelijkheden, met als doel gezonde en veilige werkplekken.
- Communicatieve vaardigheden
  - Vergadervaardigheden en efficiënte besluitvorming
  - Debatteren en versterken van uw overtuigingskracht
  - Feedback geven en ontvangen
  - Omgaan met tegenstellingen en conflictsituaties
- Financieel beleid
  - Inzicht krijgen in de financiële verslaglegging van uw organisatie, zodat u het verhaal achter de cijfers kent.
- Human resource management
  - Leeftijdsebewust personeelsbeleid
  - Beoordelen en belonen
  - Functiewaardering
- Interne werkwijze ondernemingsraad
  - Ontwikkelen van een eigen missie, visie en bepalen van speerpunten
  - Kiezen voor een efficiënte en passende werkwijze
  - Keuzes maken in taakverdeling
  - Projectmatig leren werken
- Strategische beleidsontwikkeling
  - Leer uw organisatie kennen en anticipeer op toekomstige ontwikkelingen
  - Ontplooiën van initiatieven
- Organisatieveranderingen
  - Voorbereiding van een fusie of overname
  - Verdieping in de organisatiecultuur en cultuuromslag
  - Leren omgaan met adviesaanvragen