

Werken aan talent





Functie Trainer, Adviseur
en Programmaleider
Bedrijf Bureau Zuidema

Het mooiste voorbeeld van werken vanuit je talent is ze zelf. Met haar uitgesproken interesse voor talentontwikkeling, kreeg Jacqueline van Brink bij Bureau Zuidema de kans om talentmanagement te ontwikkelen.

Hoe een Amerikaanse theorie vaste voet krijgt op Hollandse bodem.

Het is eigenlijk heel on-Nederlands; zeggen waar je goed in bent en praten over je talent. Het boek 'Ontdek je sterke punten' is dan ook niet door een Nederlander geschreven, maar door de Amerikaanse talentgoeroe Marcus Buckingham. Jacqueline van Brink las het, raakte erdoor geïnspireerd en was de persoon die talentontwikkeling bij Bureau Zuidema op de kaart heeft gezet. Zo ontwikkelde ze diverse trainingen over talent. Jacqueline: "Iedereen heeft talent; dat is het uitgangspunt van de trainingen. Je doet er goed aan om juist die talenten van mensen verder te ontwik-

kelen, omdat het nu eenmaal eenvoudiger is om van een 8 een 9 te maken dan van een 6 een 9."

Competenties en talent

"De een kan geweldig schrijven, de ander kan fantastisch pianospelen, dat zijn de meer herkenbare talenten. Maar talent zit 'm ook in kleinere dingen. Denk aan de secretaresse die heel gestructureerd kan werken en blij wordt van ordenen en wanneer alles klopt. Werken vanuit je talent betekent doen waar je goed in bent, dat laten groeien, en koppelen aan het resultaat van de organisatie. Want werk blijft wel werk en moet iets ►

'Iedereen heeft talent; dat is het uitgangspunt van de trainingen'



opleveren. Het ontwikkelen van talent wil dus ook niet zeggen dat competenties – waaraan je als werknemer moet voldoen – niet meer van belang zijn. Competenties en talent liggen echter vaak dicht bij elkaar. Kijk eens hoe je competenties kunt ontwikkelen vanuit een talent, want als organisatie heb je er baat bij dat mensen niet alleen iets doen omdat het moet, maar ook omdat ze er voldoening uithalen.”

“De talenttrainingen richten zich zowel op het ontwikkelen van talent voor individuen als op leidinggeven aan talentontwikkeling. We laten zien dat je hierdoor betrokkenheid creëert, medewerkers aan je bindt en daardoor als organisatie kunt groeien. Mensen zijn je grootste kapitaal, zonder hen red je het niet.”

Talent laten groeien

Maar waar zijn die individuen dan goed in? “De eerste stap van de training is een test waar een top vijf van talenten uitkomt, daarna kijken we hoe je die kunt laten groeien. Soms kom je erachter dat je talenten zijn ondergesneeuwd, doordat je je te veel met andere dingen bezighoudt. Ga dan vooral niet meteen op zoek naar een andere baan! Ik laat je eerst zien dat je binnen de context van je huidige baan je droombaan kunt creëren. Dat wil niet zeggen dat het makkelijk is om daadwerkelijk je talent te benutten. Tijdens de trainingen proberen we erachter te komen wat je tegenhoudt en hoe groot de drive echt is. Zijn het de praktische zaken die je weerhouden? Meestal niet. Je hebt lef en doorzet-



'Alleen talent is niet genoeg, je moet ook Lef hebben!'

tingsvermogen nodig. En je moet oefenen, eindeloos oefenen, want alleen talent is niet genoeg. En je hebt een flinke dosis zelfvertrouwen nodig, evenals steun uit je omgeving. Amerikanen vragen wel eens: heb je een *best friend* op je werk? Daar schrikken wij nuchtere Nederlanders van. Hoezo een beste vriend op je werk? Maar waar het om gaat is dat er iemand in je gelooft, die met je meedenkt, of dat nou een collega of leidinggevende is. Talent moet groeien en dat kan alleen als er aandacht aan wordt besteed." ■

Interview: Babette Tierie
Fotografie: Mike Bink



Inzicht in Talent

Ontdek je sterke punten en doe waar je goed in bent. Word je bewust van je talenten en zet ze effectief in. Werk vanuit passie en plezier.

De training In de training Inzicht in Talent ga je aan de slag met het ontdekken van je sterke punten en het in kaart brengen van jouw unieke talent. Talent is een van je kostbaarste bezittingen en maakt jou uniek. In de training leer je je sterke punten herkennen aan de hand van een online talentanalyse. Door te werken aan een persoonlijk talentontwikkelplan ontdek je hoe je je talent optimaal in kunt zetten. Werken vanuit je talent biedt je de mogelijkheid om te excelleren en te doen waar je goed in bent.

Resultaat Je bent je bewust van je talenten en hoe deze zichtbaar kunnen worden in je dagelijks werk. Je hebt de basis gelegd voor verdere persoonlijke ontwikkeling. Je bent in staat jouw talenten te koppelen aan zowel de doelen van de organisatie als je individuele loopbaan.

Kijk voor meer informatie over deze en andere open trainingen op pagina 28-31 en op www.zuidema.nl